



NeuroTest[®]



CREEMOS QUE CADA DÍA
EL CEREBRO **ES DIFERENTE**

¿Qué es?

¿Qué hacer con?



¿Para qué sirve?

¿Para quién es?

NeuroTest® es una evaluación diseñada para reconocer con alto nivel de precisión talentos, habilidades, preferencias y motivadores e identificar áreas del cerebro que han sido poco desarrolladas.

NeuroTest® suele utilizarse para aumentar el autoconocimiento y comprender realmente a las personas que te rodean, ya sean jefes, colegas, colaboradores, socios, pareja o hijos.

A partir de los resultados, diseñar estrategias para mejorar la comunicación, las relaciones, la supervisión, brindar retroalimentación, formar equipos, etc.

NeuroTest® en el ámbito PROFESIONAL permite:

- Detectar en qué área laboral, funciones o tipo de proyecto puede destacar un colaborador.
- Obtener información valiosa para diseñar estrategias de enseñanza o capacitación que optimicen tiempo y recursos.
- Crear entornos laborales enfocados en la productividad y el bienestar.

Y mucho más...

NeuroTest® es para un público amplio y variado.

Cualquier persona puede beneficiarse al aplicar el test, ya que contamos con distintas versiones; para quienes ocupan posiciones directivas o gerenciales, para profesionistas en cualquier sector o profesión, también para estudiantes, emprendedores, parejas, familias, etc.



NeuroTest® está pensado y planeado para que cualquier persona, en cualquier ámbito, pueda acceder a la evaluación.

Y tú, ¿Ya sabes qué NeuroTest® es para ti?

Nuestras versiones son...



Es nuestra prueba **individual** de “**Origen**”,
donde todo empezó.

Pensada y diseñada como la mejor solución
para:

- Incrementar el **Autoconocimiento**, con el fin de capitalizar y desarrollar nuestros propios recursos mentales.
- Expandir el **Entendimiento** de los demás con el fin de mejorar la comunicación y la calidad de nuestras relaciones.



*“Rompiendo paradigmas,
acercando personas”*



Versión para **Gerentes y Supervisores.**

Genera autoconciencia y comprensión del impacto de sus acciones en los demás, logrando crear un entorno laboral más armónico y productivo.

Reduce conflictos mejorando la relación y colaboración en los equipos de trabajo, independientemente del tamaño o tipo de organización.

Es el complemento de RH para las PYMEs, ya que es fácil de implementar para generar resultados prácticos y tangibles.



Se genera una autonomía de gestión responsable, ya que no necesitan de intérpretes especializados.

Los **Gerentes** y **Supervisores** logran entender a su gente y tratarles respetando las diferencias.

*“Las organizaciones,
cuando se entienden,
se organizan ”*



Versión **C-Level**

Revela a los Ejecutivos de **más alto nivel**, cómo sus comportamientos, inconscientes, generan ciertas dinámicas que fomentan o restringen la efectividad en los resultados.

Este conocimiento profundo de sí mismos, mejora el bienestar y desempeño de sus equipos, aumentando así la rentabilidad.

“El liderazgo es crucial, pero no suficiente: solo es una pieza del complejo rompecabezas que define a un alto directivo”
– J. Galván





Dirigido al Público en General: Personas en lo individual, Parejas, Padres de Familia, Docentes, Alumnos, etc.

Incluye: Reporte con resultados sobre Percepción, Estilos de Pensamiento, Comportamientos cotidianos.

Ejercicio de Refuerzo con enfoque personal, útil en cualquier área de vida.

Opcional: Mapas familiares, Sesiones individuales, Orientación Vocacional.



Diseñado para Gerentes, Supervisores, Socios de Negocio, Emprendedores.

Incluye: Reporte con resultados sobre Percepción, Estilos de Pensamiento y reflejo en lo personal y profesional.

Ejercicio de Refuerzo con enfoque en situaciones de mando y conflicto.

Opcional: Diagnósticos especiales, acompañamientos, mapas de equipo.
- PYMES: reclutamiento, feedback, etc.



Exclusivo para niveles Directivos, Gerencias Sr., Inversionistas, Dueños.

Incluye: Reporte con resultados sobre Percepción y Estilos de Pensamiento en relación con sus cuatro importantes roles.

Mapa de correlación entre el perfil personal vs roles directivos.

Opcional: Acompañamiento integral con estrategias de coaching, mentoring, outplacement, expat, etc.

Todos incluyen recomendaciones para fortalecer estilos menos desarrollados.





+500,000

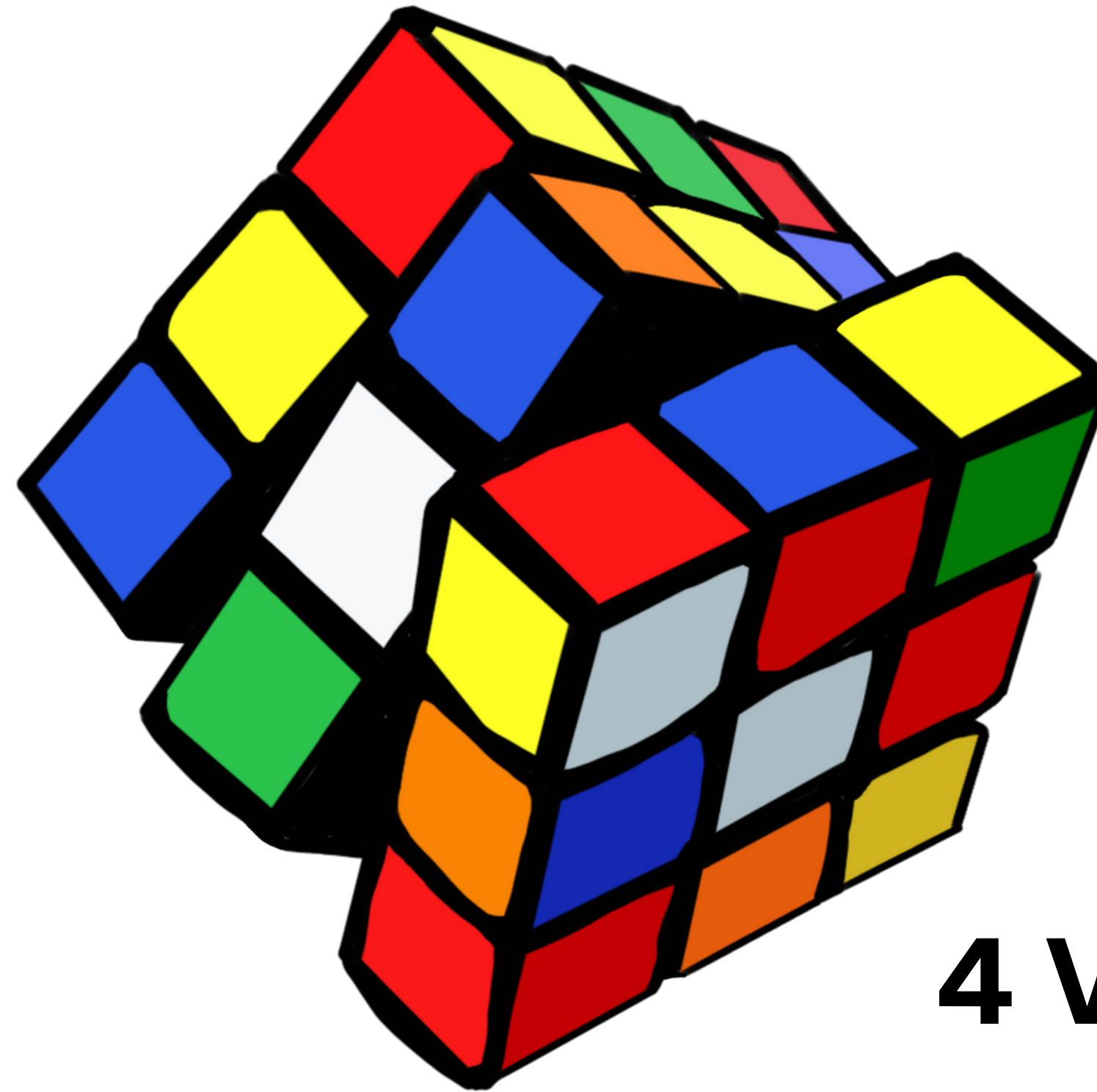
Pruebas aplicadas
y contando

+80,000

Reportes distintos

+20 años

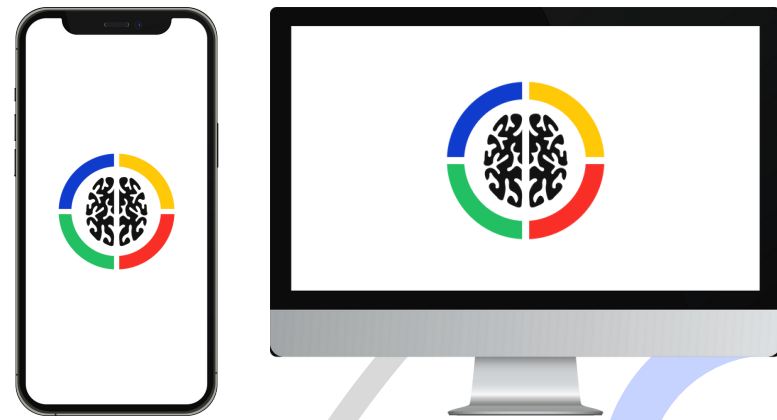
De investigaciones
en campo



4 Versiones (+)

Tests desarrollados
y opciones “Taylormade”

Se responde
en cualquier
dispositivo



Registro rápido,
ágil y sencillo



Resultado
inmediato
en tu mail

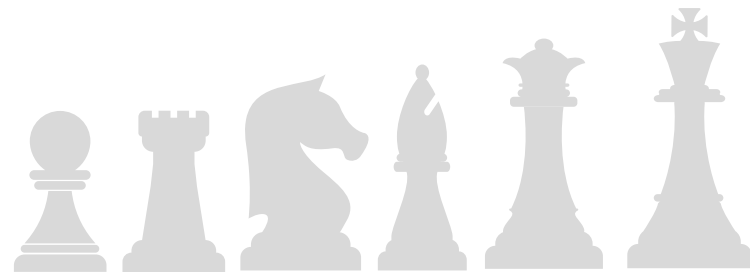


Lo contestas
en 10 minutos





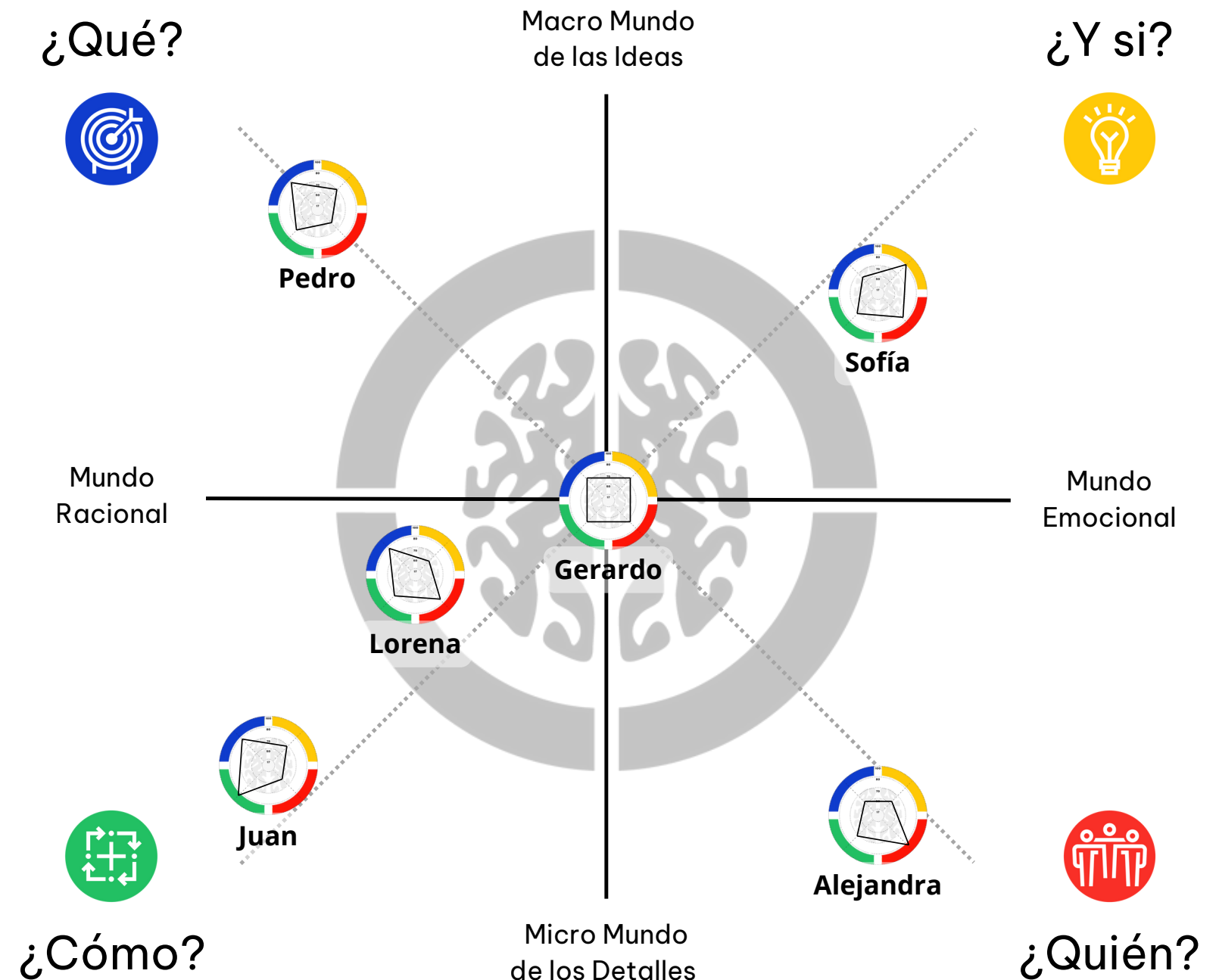
CADA PIEZA EN SU LUGAR



Cada persona es **única** y tiene un **lugar** donde **encaja** a la **perfección**.

Profesionalmente, existen factores clave como el **alineamiento** con el puesto, la **compatibilidad** con el jefe directo y **conexión** con sus pares, colaboradores, clientes, etc

Con **NeuroTest®**, se puede descubrir “Cuál es el **mejor lugar** para cada persona”.





Proyectos “Taylormade”

- Head Hunting.
- Mapas de Equipo.
- Mapas Familiares.
- On Boarding Ejecutivo.
- Certeza de Diagnóstico: Contraste de Pruebas.
- Análisis de Compatibilidad entre Jefe, Colaborador y Equipo.

- Diseño de Estrategias para un Acompañamiento Exitoso.
- Diagnósticos Estratégicos de Talento.
- Pronósticos de Posibilidades de Cambio.
- Viabilidad de Cambios Organizacionales.
- Análisis de datos, probabilidades y tendencias.
- Identificación de Obstáculos antes de implementar Cambios Estratégicos.

Proyectos Taylormade: Diagnósticos Estratégicos para Empresas



COMPATIBILIDAD: Evaluación 90°

Entender que, a mayor AFINIDAD de perfiles entre JEFE y COLABORADOR, menor tiempo necesitarán para lograr buen acoplamiento en comunicación, relación, coordinación de acciones, gestión y liderazgo, lo cual, facilitará el camino para obtener resultados exitosos en el corto plazo.



ALINEAMIENTO: Coincidencia

Identificar cómo los talentos y habilidades del evaluado, pueden hacerse cargo de un **PUESTO: LIDERAR** Objetivos y Resultados. **ADMINISTRAR** y Supervisar Desempeño, Colaboración y Coordinación. **GESTIONAR** las Dinámicas de Relación. **OPTIMIZAR** e innovar los procesos creativamente.



CONTRASTE: Validación de Necesidades

COMPARAR las EVALUACIONES utilizadas por RH vs NeuroTest®, para analizar y VERIFICAR si las expectativas de cambio y desarrollo serán posibles e INVERTIR en una estrategia que asegure mayor CERTEZA de ÉXITO para todos los involucrados.



C-LEVEL: Perfiles Individuales y Pares

Confrontar los perfiles de Alta Dirección en sus 4 roles: Liderazgo, Administración, Gestión e Innovación. El objetivo es comprender el origen de su comportamiento y evaluar los impactos que genera en las dinámicas de relación, desempeño, colaboración, resultados y posibles riesgos para la empresa.



MAPA DE EQUIPO: Perfiles Comparados

CONFRONTAR el PERFIL del LÍDER con los de sus COLABORADORES y/o ENTRE PARES, permite comprender el origen del comportamiento, identificando impactos en los resultados, la calidad de las relaciones, la colaboración y posibles riesgos para la empresa.



BRAIN TEAM: Perfiles Comparados

Facilitar la configuración de equipos capaces de garantizar la concreción exitosa de iniciativas, estrategias y proyectos de gran importancia y trascendencia para la organización. “Perfiles óptimos, proyectos rentables”



NEUROTEST SISTÉMICO: Beyond 360°

NeuroTest Sistémico por Competencias (NESICO)

Es un diagnóstico estratégico de amplio espectro, que va más allá del típico 360° para decidir con alto grado de certeza, sobre el evaluado, su desvinculación, permanencia, desarrollo o potenciación para invertir asegurando evolución.



Cientes que confían en nosotros



Entre otros y sumando...



CREEMOS QUE TODOS LOS
SERES HUMANOS ESTÁN
LLENOS DE TALENTO

¿CONOCES LOS TUYOS?



NeuroTest[®]

¡GRACIAS POR CONFIAR EN NOSOTROS!

Contáctanos

<http://neurotest.online>

info@neurotest.mx